

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.ถนัด ชุ่มมะโน ผกก.สภ.เชียงใหม่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่กำหนดว่า "สุจริต เป็นธรรม" โดยจะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
- ๒) ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรใน สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ตระหนักถึงผลร้ายและพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ และประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
- ๓) ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๔) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เทียบธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และจะบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติหน้าที่ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ถนัด ชุ่มมะโน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



Announcement of Chiangsaen Police Station

Subject honest intentions in the administration of Chiangsaen Police Station

Chiangsaen Police Station would like to announce intentions that we will administer works with honesty in accordance with the principles of good governance creating work transparency that can be verified. In addition, it is our responsibility for building confidence in the society that Chiangsaen Police Station is committed to combat corruption in all forms and intend to be an organization with good governance and work transparency, so it is consistent with the value of Chiangsaen Police Station as "being honest and fair" which we will proceed as follows:

1) Strictly and completely perform duties in accordance with laws, rules and regulations as well as encourage police officers to perform duties in accordance with laws, rules and regulations.

2) Cultivate and raise awareness of anti-corruption value, lead police officers to know how to distinguish between their own interests and common interests consequently, the moral awareness will be cultivated and the prevention of corruption will be promoted in the organization, including an effective and powerful internal counterbalance to manage police officers of Chiangsaen Police Station to recognize harmfulness and threat of corruption to Chiangsaen Police Station and the nation, in order to create a sustainable culture of anti-corruption.

3) Do not accept corrupt behavior and do not tolerate corruption.

4) Perform duties with transparency, equality, fairness, honesty, quickness and efficiency in order to keep up with the dynamic of corruption and consistent with the standard in the performance of duty.

5) Administrative works with good governance and create a culture of morality in the organization, manage a budget with transparency and cost effectiveness creating the utmost benefit to the government sector and also be ready to take responsibility for outcomes if Chiangsaen Police Station operations affect and cause damage to the society as a whole.

It is hereby publicly announced.

This announcement is hereby issued on February 1st, 2024

Police Colonel

(Thanut Chummanoo)

Superintendent of Chiangsaen Police Station



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กร หรือสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒) ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยี หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง และรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ถนัด ชุ่มมะโน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



Announcement of Chiangsaen Police Station
Subject Chiangsaen Police Station aims for preventing corruption

Superintendent of Chiangsaen Police Station, police officers and permanent employees would like to jointly announce aims to establish a transparency standard, be responsible for consequences of actions, create an organization free of corruption, adhere to the culture and morality of the organization to perform duties for the benefit of society as a whole, be virtuous in performing duties, giving advancement to staffs (officers) by focusing on work performance rather than personal relationship, have clear communication within an organization at all levels in order to serve as a guideline for operation within the organization and also as a value for the organization or Chiangsaen Police Station to adhere as a practical guideline along with other regulations, to create a transparent organization for providing transparent services to be fair to people and for continuously improving the quality of operations of Chiangsaen Police Station.

To achieve the above-mentioned aims, Chiangsaen Police Station will proceed as follows:

- 1) Manage and perform duties with good governance by aiming to meet needs of the people with righteousness, fairness and transparency can be verified every step of the operation.
- 2) Raise consciousness, cultivate values and attitudes for personnel of Chiangsaen Police Station by adhering of sufficiency economy and apply it to their duties and daily lives.
- 3) Promote private organization and public sector to participate in activities and freely receive information on activities and be able to participate through different channels whether by the use of technology or other forms of participation.
- 4) Continuously promote and raise campaign for the prevention and suppression of corruption in all forms by tough and severe punishments for offenders as well as coordinate with relevant agencies in preventing and suppressing corruption.
- 5) Combating and monitoring corruptions in all forms under strict supervision and by using tough measures and strict punishments for corruptors and relevant offenders.

It is hereby publicly announced.

This announcement is hereby issued on February 5st, 2024

Police Colonel

(Thanut Chummanoo)

Superintendent of Chiangsaen Police Station



สถาบันตำรวจอาณัติเชิงแสง
ตำรวจอาณัติจังหวัดเชิงแสง

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส



“ร่วมใจสร้างค่านิยมสุจริต
และธรรมาภิบาลขององค์กร”

พ.ต.อ.ถนัด ชุ่มมะโน

ผกก.สภ.เชิงแสง



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้น กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ โดยหมายรวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และผลประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือการรับภายหลัง หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญต่างๆ

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้อำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่กล่ามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทางานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ทราบทุกไตรมาส

ข้อ ๕ มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๕.๒ การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ณ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๗๗๑๑๑ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิดและเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำการดังกล่าว ตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ถนัด ชุ่มมะโน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



Announcement of Chiangsaen Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2024

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be Calculated as income from whom? In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by resident power under the provisions of the law except receiving property or any other benefits with ethics according to criteria and limits The amount prescribed by the NACC. and code of ethics Police Officer 2021 Article 2(2) Honesty perform legal duties Schemes of Royal Thai Police with transparency Do not show the behavior that implies exploitation Wrongly responsible for human rights duties Be ready to receive audits and take responsibility. Have a good conscience. Society and Article 2(4) think of the common interest rather than the personal interest, have public mind, cooperate and cooperate, and sacrifice for the benefit of the public and creating benefits and happiness for society, together with plans Reform the country in the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Define activities major reforms Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless, Goal 1, Item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and tokens of any kind from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and common interests (Conflict of interest) accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Anti-Bribery Guidelines (Anti-Bribery Policy) and not accepting giftset any other benefits (No Gift Policy) from performing duties The details are as follows:
Article 1 of this announcement.

“Supervisor” means a person who has the authority to order, supervise, follow up and inspect Subordinate police officers.

“Bribe” means property or any other benefit given to a person to motivate that person act or not act take any action in the position, whether it is rightful or wrongful.

“Performance of duty” means an act or performance of duty by a government official. in the position appointed or assigned to perform any duty or to act instead in any of the functions both in general and in particular as sub-division officers surveys required by law powers and duties or is an act in accordance with the powers and duties specified by the law to have the power Authority of the police.

“gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties” means money Property, services or any other benefits that are valuable and include tips which government officials

receive in addition to salary Income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or other things To perform duties in a manner that facilitates dishonest benefits to gift givers either in the past or at the moment receive or future.

Article 2 Surveyors at all levels conduct themselves as follows:

1. Do not ask for information, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty.

2. Do not consent or conspire for family members to give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits to those involved in the performance of duties.

3. The performance of duties must adhere to the law enforcement with fairness and benefits and the image of the police is important. Must not do anything that is a conflict between personal interests and public benefits such as accepting gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties bringing government resources use of objects for personal benefit, disclosure of inside information, The encroachment of official time for special work, etc.

4. Reduce giving or receiving assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules and the amount determined by the Office of the NACC, using the method of expression by signing greeting cards, greeting books condolence card or using social media instead of giving things.

5. Do not tolerate, tolerate, or ignore the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or other benefits from duty If any action is found violations to inform the commander/station chief as soon as possible.

Article 3: The commander has the power to has the authority to supervise, follow up and inspect the police officers under to conduct themselves in accordance with this announcement In case of violations Violating this announcement report to the superintendent/The station master knew immediately.

Article 4: Anyone who finds acts that violate this announcement Complaints/whistleblowing can be made directly through the Superintendent of Chiangsaen Police Station at Chiangsaen Police Station or by phone number 0 5377 7111, which information of complainants/whistleblowers will be concealed and kept strictly confidential.

Article 5 In case of receiving complaints/clues Personnel under the Department of committing such offenses at the police station will conduct a fact check and if found Offenders will be punished for doing such acts. Strictly complying with relevant laws, rules and regulations and send the matter accordingly next hierarchy of command.

This announcement is hereby issued on February 1st, 2024

Police Colonel



(Thanut Chummanoo)

Superintendent of Chiangsaen Police Station

ข่าวกิจกรรมที่ ๑

กำชับปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาวินัยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในศรัทธาอันศักดิ์สิทธิ์ของประเทศไทย
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าต่อต้านและดำเนินการแก้ไขสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดถือศาสนา ละเว้นเรื่องผิดกฎหมาย
ไม่ทำร้ายประชาชนหรือเพื่อนร่วมงาน และกล้าขอโทษเมื่อทำผิดโดยไม่หาข้ออ้าง
- 5 “ไม่ละเมิดสิทธิ ประสิทธิภาพ และกฎหมายของงาน”
ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงตรง ก้าวหน้าในการทำงาน
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความเสมอภาคและปฏิบัติอย่าง
เป็นกลางโดยไม่ลำเอียงทางการเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและความเป็นผู้รักสันติด้วยเกียรติ
ซึ่งปฏิบัติตนในหน้าที่ซึ่งถือรักษาไว้ประจักษ์

ขอบคุณข้อมูล : จากสำนักงานคณะกรรมการประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/RF/204/1_0051.PDF

วันศุกร์ที่ 22 ธ.ค.66 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.ถนัด ชุ่มมะโน ผกก.สภ.เชียงใหม่

กำชับข้าราชการตำรวจในสังกัดพึงปฏิบัติตนตาม
แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



ข่าวกิจกรรมที่ 2

ประชุมชี้แจงประกาศของสถานี เรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัล

วันอังคารที่ 25 ม.ค.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ณัฏฐ ชุ่มมะโน ผกก.สภ.เชียงแสน ประชุมชี้แจงประกาศของสถานี เรื่อง การต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



ข่าวกิจกรรมที่ 3

จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการ
รับสินบน

วันอังคารที่ 20 ก.พ.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ณัฏฐ์ ชุ่มมะโน
ผกก.สภ.เชียงใหม่ ได้อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน



การดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำสั่งสำนักสำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๐๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

อ้างถึง

๑. หนังสือสำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๐๐๒๐(สร).๓๑๗ / ๕๕๕๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจ และอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจเชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อในท้ายคำสั่ง เป็นคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. พันตำรวจเอก ถนัด ชุ่มมะโน | ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท คมกฤษ ไชยสาร | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท กิตติภูมิ กันจันะ | รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท เรวัช ฌ ลำพูน | รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท มังกร แสนมา | สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น คณะทำงาน |
| ๖. พันตำรวจโทหญิง ฌภัท พุยน้อย | สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบและติดต่อประสานงาน |
| ๗. พันตำรวจโท กฤตยศ สันตา | สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น คณะทำงาน |
| ๘. พันตำรวจตรี ฌลา พงษ์ประยูร | สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น คณะทำงาน |
| ๙. พันตำรวจตรี มาณพ มิหายศ | สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)
สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุวรรณา เรือนคำ | รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่
เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูล/ผู้ดูแลระบบ |

- | | | |
|---|--|---|
| ๑๑. ร้อยตำรวจโทหญิง ดวงใจ แก้วปิ่นมา | รองสารวัตร(อำนวยการ)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรี สยาม ชัยแก้ว | รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรี วิโรจน์ สุประการ | รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๑๔. ดาบตำรวจ วสันต์ ชื่นนอก | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๑๕. ดาบตำรวจ ถนัด กรณา | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน |
| ๑๖. ดาบตำรวจ ศิขรินทร์ แก่นตือนันต์สกุล | ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน |
| ๑๗. ดาบตำรวจ อติศักดิ์ ปัญญาปิ่น | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน |
| ๑๘. ดาบตำรวจ นรภัทร มาลิต | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน |
| ๑๙. ดาบตำรวจ บรรดิษฐ์ ปงชายคำ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๒๐. สิบตำรวจเอก กิตตินันท์ พรหมจันทร์ | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| ๒๑. สิบตำรวจเอก ศุภกิจ เข้มคง | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ POLICEITA |
| ๒๒. สิบตำรวจโท อุดมศักดิ์ ตันมา | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ POLICEITA |
| ๒๓. สิบตำรวจตรี คมกริช อินเทพ | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ POLICEITA |
| ๒๔. สิบตำรวจตรี สุชาครีย์ ศรีแก้ว | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็น คณะทำงานบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศ POLICEITA |

ให้คณะทำงานดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปี ๒๕๖๗ และลงข้อมูลการประเมินระบบในการประเมิน ITA เป็นระบบ itap โดยสามารถเข้าได้ที่ <https://itap.nacc.go.th/> ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อสรุปผลการประเมินส่ง ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ถนัด ชุ่มมะโน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

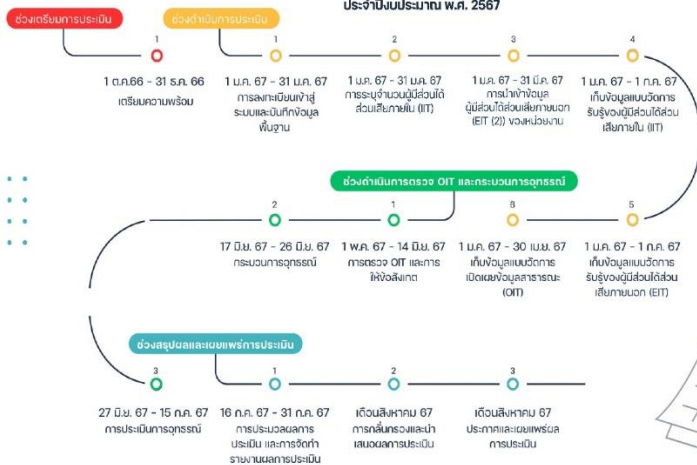
ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) วงสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

<https://itap.nacc.go.th/>



ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) วงสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



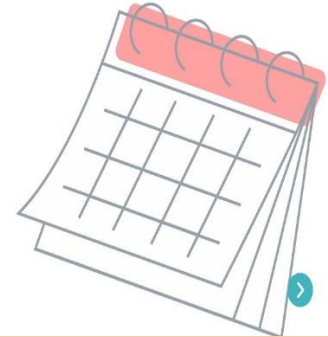
ช่วงเตรียมการประเมิน

1

1 ตุลาคม 2566 ถึง
31 ธันวาคม 2566

เตรียมความพร้อม

หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง
คณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อม
รับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนด
ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน



ช่วงดำเนินการประเมิน

1

1 มกราคม 2567 ถึง
31 มกราคม 2567

การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน

ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึก
ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนการติดต่อของผู้
ประสานงานและผู้บริหาร

2

1 มกราคม 2567 ถึง
31 มกราคม 2567

การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)

ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT) ลงในระบบสารสนเทศฯ ตามเกณฑ์ที่
กำหนดในคู่มือฯ



ช่วงดำเนินการประเมิน

3

1 มกราคม 2567 ถึง
31 มีนาคม 2567

การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ โดยสามารถดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้

- 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบสารสนเทศฯ จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบสารสนเทศฯ
- 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าในระบบสารสนเทศฯ โดยตรง

4

1 มกราคม 2567 ถึง
1 กรกฎาคม 2567

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้

- 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ
- 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด



ช่วงดำเนินการประเมิน

5

1 มกราคม 2567 ถึง 1 กรกฎาคม 2567

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)

การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

- 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT
- 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด
- 3) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง โดยตรงที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

ส่วนที่ 2 หน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล

หน่วยประเมินประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด



ช่วงดำเนินการประเมิน

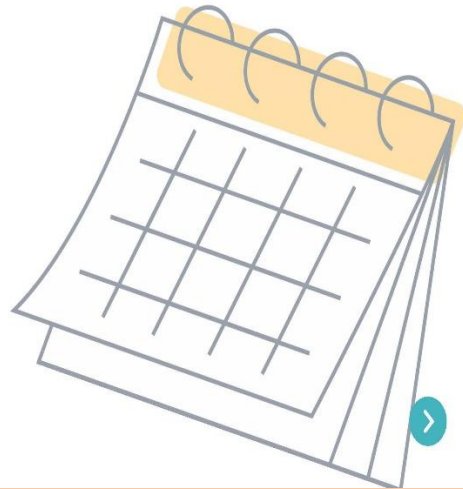
6

1 มกราคม 2567 ถึง
30 เมษายน 2567

เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)

การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน
ดังนี้

- 1) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะตามแบบวัด OIT
- 2) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT



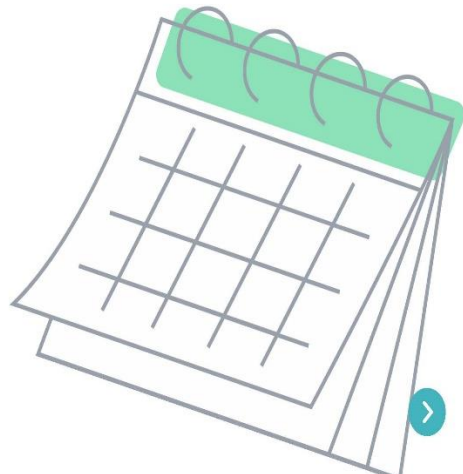
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์

1

1 พฤษภาคม 2567 ถึง
14 มิถุนายน 2567

การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต

- 1) การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้
คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 2) การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT โดย
สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ โดย
หน่วยประเมิน ร่วมกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
ดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบวัด
OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนนถูกต้อง แม่นยำ
สมเหตุสมผล ตามคู่มือการประเมิน ITA
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์

2

17 มิถุนายน 2567 ถึง
26 มิถุนายน 2567

กระบวนการอุทธรณ์

หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่น
อุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบวัด OIT ตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์
<https://itap.nacc.go.th/>

3

27 มิถุนายน 2567 ถึง
15 กรกฎาคม 2567

การประเมินการอุทธรณ์

- 1) หน่วยประเมิน ดำเนินการตรวจประเมินการ
อุทธรณ์ของหน่วยงาน
- 2) หน่วยประเมิน จะแจ้งผลการอุทธรณ์ให้ทราบ
ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป
ผ่านระบบสารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์
<https://itap.nacc.go.th/>



ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

1

**16 กรกฎาคม 2567 ถึง
31 กรกฎาคม 2567**

การประมวลผลการประเมินและ การจัดทำรายงานผลการประเมิน

หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
ให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบสารสนเทศฯ ที่เว็บไซต์
<https://itap.nacc.go.th/>

2

เดือนสิงหาคม 2567

การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง
และรับรองผลการประเมินก่อนประกาศผลและ
เผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ

